

МИНОБРНАУКИ РОССИИ



Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования

**«Российский государственный гуманитарный университет»
(ФГАОУ ВО «РГГУ»)**

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ, УПРАВЛЕНИЯ И ПРАВА

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра предпринимательского права

РАССМОТРЕНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ СПОРОВ В АРБИТРАЖНЫХ СУДАХ

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности
Гражданско-правовая

Уровень высшего образования: специалитет

Форма обучения: очная, заочная

РПД адаптирована для лиц
с ограниченными возможностями
здоровья и инвалидов

Москва 2025

Рассмотрение корпоративных споров в арбитражных судах
Рабочая программа дисциплины

Составитель:

*кандидат юридических наук, доцент
зав.кафедрой предпринимательского права ЮФ ИЭУП
Т.В. Белова*

УТВЕРЖДЕНО

Протокол заседания кафедры
предпринимательского права
юридического факультета ИЭУП РГГУ
№ 5 от 14.11.2024 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Пояснительная записка.....	
1.1. Цель и задачи дисциплины.....	
1.2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций.....	
1.3. Место дисциплины в структуре образовательной программы.....	
2. Структура дисциплины.....	
3. Содержание дисциплины.....	
4. Образовательные технологии.....	
5. Оценка планируемых результатов обучения.....	
5.1 Система оценивания.....	
5.2 Критерии выставления оценки по дисциплине.....	
5.3 Оценочные средства (материалы) для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине.....	
6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины.....	
6.1 Список источников и литературы.....	
6.2 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».....	
6.3 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы.....	
7. Материально-техническое обеспечение дисциплины.....	
8. Обеспечение образовательного процесса для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.....	
9. Методические материалы.....	
9.1 Планы семинарских занятий.....	
Приложение 1. Аннотация дисциплины.....	

1. Пояснительная записка

1.1. Цель и задачи дисциплины

Цель дисциплины усовершенствовать имеющиеся у обучаемых способности, понимание сущности основных понятий в сфере корпоративных отношений, связанных с рассмотрением корпоративных споров в арбитражных судах, способов правового регулирования и применения, особенностей их квалифицирующих признаков и сформировать умения творчески применять знания в профессиональной деятельности в области корпоративных споров.

Задачи:

- применять на практике нормы законодательства, регулирующие рассмотрение корпоративных споров в арбитражных судах;
- анализировать и готовить предложения по правовому регулированию рассмотрения корпоративных споров в арбитражных судах;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере рассмотрения корпоративных споров в арбитражных судах;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности в сфере рассмотрения корпоративных споров в арбитражных судах;
- сформировать способность воспринимать, анализировать и реализовывать управленческие инновации в профессиональной деятельности;
- ориентироваться в законодательстве и уметь применять нормы, регулирующие рассмотрение корпоративных споров в арбитражных судах.

1.2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Компетенция	Индикаторы компетенций	Результаты обучения
УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.3 Ведет деловую переписку, учитывая особенности стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурные различия в формате корреспонденции на государственном и иностранном (-ых) языках	Знать правила ведения переписки при подготовке дела к судебному разбирательству, правила составления исковых заявлений, ходатайств и иных процессуальных документов Уметь составлять процессуальные документы для рассмотрения корпоративных споров в арбитражных судах Владеть навыками подготовки отдельных видов процессуальных

		документов в сфере рассмотрения корпоративных споров в арбитражных судах
<p>ПК-1</p> <p>Способен самостоятельно готовить экспертные юридические заключения и проводить экспертизу нормативных (индивидуальных) правовых актов</p>	<p><i>ПК-1.1</i></p> <p>Осознает алгоритм составления экспертных юридических заключений</p>	<p><i>Знать:</i> арбитражно-процессуальное законодательство, законодательство в сфере корпоративных правоотношений, регулирующее общественные отношения, связанные с рассмотрением корпоративных споров; нормативные правовые акты о рассмотрении отдельных видов корпоративных споров</p> <p><i>Уметь:</i> составлять базы данных по проблематике рассмотрения корпоративных споров и обрабатывать их для целей отчетности, принятия решений и обучения; проводить правовую экспертизу материалов, отчетов и результатов эффективности рассмотрения корпоративных споров в арбитражных судах</p> <p><i>Владеть:</i> навыками разработки внутренних документов по вопросам рассмотрения корпоративных споров, подготовки документов для подачи в</p>

		арбитражный суд в соответствии с требованиями процессуального законодательства
ПК-2 Способен принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом	ПК-2.1 Понимает механизм реализации норм права, регламентирующих деятельность участников общественных отношений	<p><i>Знать:</i> правила рассмотрения корпоративных споров в арбитражном суде, <i>виды корпоративных споров; требования о подсудности;</i> порядок подготовки и подачи исковых заявлений, ходатайств и иных процессуальных документов.</p> <p><i>Уметь:</i> компилировать необходимую документацию и информацию для рассмотрения корпоративных споров в арбитражных судах</p>
	ПК-2.2 Принимает законные и обоснованные решения на основе действующего законодательства для производства юридически значимых действий	<p><i>Уметь:</i> делать квалифицированные юридические заключения; консультировать в сфере правового обеспечения подготовки и рассмотрения корпоративных споров в арбитражных судах.</p> <p><i>Владеть:</i> навыками аналитической работы, переработки и систематизации информации, нормативной, законодательной и иной документации по рассмотрению споров в</p>

		арбитражных судах; навыками моделирования и разрешения отдельных видов корпоративных споров, подготовки дела к судебному разбирательству, соблюдение претензионного порядка в случаях, предусмотренных законом
--	--	---

1.2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Рассмотрение корпоративных споров в арбитражных судах» относится к обязательной части дисциплин учебного плана.

В результате освоения дисциплины формируются знания, умения и владения, необходимые для изучения следующих дисциплин и прохождения практик: Правовые режимы осуществления предпринимательской деятельности, Государственная политика и правовое обеспечение оценки инвестиционной деятельности, антимонопольный комплаенс, корпорации в международном частном праве и прохождения преддипломной практики.

2. Структура дисциплины

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 6 з.е., 216 академических часа (ов).

Структура дисциплины для очной формы обучения

Объем дисциплины в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Семестр	Тип учебных занятий	Количество часов
1	Лекции	16
1	Семинары	26
Всего:		42
2	Лекции	16
2	Семинары	26
Всего:		42

Объем дисциплины в форме самостоятельной работы обучающихся составляет 132 часа

Структура дисциплины для заочной формы обучения

Объем дисциплины в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Семестр	Тип учебных занятий	Количество часов
1	Лекции	4
1	Семинары	8
Всего:		12
2	Лекции	4
2	Семинары	8
Всего:		12

Объем дисциплины в форме самостоятельной работы обучающихся составляет 192 часа

3. Содержание дисциплины

№	Наименование раздела дисциплины	Содержание
1.	Тема 1. Понятие и законодательство о корпоративных спорах	Понятие и законодательство о корпоративных спорах. Субъекты корпоративных отношений. Объект корпоративных отношений. Международные акты, Конституция, Федеральные конституционные законы, Федеральные законы, Подзаконные нормативно правовые акты. Тенденции развития законодательства о корпоративных спорах и рассмотрения их в арбитражных судах.
2.	Тема 2. Подведомственность и подсудность дел по корпоративным спорам.	Понятие и виды подведомственности и подсудности корпоративных споров. Подведомственность дел арбитражному суду. Подведомственность арбитражному суду дел между хозяйственными обществами и их участниками. Подведомственность споров, связанных с созданием, реорганизацией, ликвидацией юридического лица.
3.	Тема 3. Особенности рассмотрения дел по отдельным категориям корпоративных споров в судах.	Особенности возбуждения дела по корпоративным спорам в арбитражном суде. Особенности подготовки дела к судебному разбирательству. Особенности судебного разбирательства в арбитражном суде. Специфика при вынесении и оглашении решения суда. Особенности исполнения решений по корпоративным спорам. Поворот исполнения.
4.	Тема 4. Урегулирование корпоративных споров.	Понятие корпоративного спора. Участники корпоративного спора. Порядок разрешения корпоративных споров. Досудебное урегулирование корпоративных споров. Судебные процедуры разрешения корпоративных споров. Внесудебный порядок защиты прав акционеров. Негосударственные организации по защите прав акционеров.
5.	Тема 5. Судебная практика, связанная с созданием/реорганизацией/ликвидацией юридических лиц.	Понятие судебной практики, связанной с созданием/реорганизацией/ликвидацией юридических лиц. Правоприменительная практика по вопросам создания/реорганизации/ликвидации юридических лиц. Тенденции развития судебной практики по вопросам создания/реорганизации/ликвидации юридических лиц. Процессуальные особенности рассмотрения споров, связанных с ликвидацией юридических лиц.
6.	Тема 6. Судебная практика, связанная с оспариванием сделок общества.	Понятие судебной практики, связанной с оспариванием сделок общества. Особенности оспаривания сделок с заинтересованностью и крупных сделок общества. Законодательство, регулирующее сделки с заинтересованностью и крупные сделки и проблемы его применения. Тенденции развития судебной практики по вопросам оспаривания сделок общества.
7.	Тема 7. Судебная практика по отдельным корпоративным	Особенности судебной практики по оспариванию сделок. Законодательство, регулирующее сделки с заинтересованностью и крупные сделки, проблемы его

	вопросам, вытекающим из деятельности обществ с ограниченной ответственности/акционерных обществ.	применения. Тенденции развития судебной практики по вопросам оспаривания сделок. Судебная практика, связанная с формированием уставного капитала общества, его увеличение, уменьшения. Особенности правоприменения при приобретении или выкупе общества размещенных акций. Судебная практика, при обращении ценных бумаг акционерного общества. Судебная практика, при обращении ценных бумаг акционерного общества. Судебная практика, связанная с распределением прибыли общества между его акционерами.
--	---	--

4. Образовательные технологии

Для проведения учебных занятий по дисциплине используются различные образовательные технологии. Для организации учебного процесса может быть использовано электронное обучение и (или) дистанционные образовательные технологии.

5. Оценка планируемых результатов обучения

5.1. Система оценивания

1 семестр изучения

Форма контроля	Макс. количество баллов	
	За одну работу	Всего
Текущий контроль:		60 баллов
устный ответ на семинаре	5 баллов	15 баллов
решение ситуационных задач	6 баллов	12 баллов
Доклад	10 баллов	30 баллов
Тестирование	7 баллов	7 баллов
Промежуточная аттестация (Зачет с оценкой)		40 баллов
Итого за семестр (дисциплину) <i>Зачет с оценкой</i>		100 баллов

2 семестр изучения

Форма контроля	Макс. количество баллов	
	За одну работу	Всего
Текущий контроль:		60 баллов
устный ответ на семинаре	2 балла	8 баллов
решение ситуационных задач	5 баллов	15 баллов
Доклад	10 баллов	20 баллов
Деловая игра	17 баллов	17 баллов
Промежуточная аттестация (экзамен)		40 баллов
Итого за семестр (дисциплину) <i>Экзамен</i>		100 баллов

Полученный совокупный результат конвертируется в традиционную шкалу оценок и в шкалу оценок Европейской системы переноса и накопления кредитов (European Credit Transfer System; далее – ECTS) в соответствии с таблицей:

100-балльная Шкала	Традиционная шкала		Шкала ECTS
95 – 100	отлично хорошо удовлетворительно	зачтено	A
83 – 94			B
68 – 82			C
56 – 67			D
50 – 55			E

20 – 49	неудовлетворительно	не зачтено	FX
0–19			F

5.2. Критерии выставления оценки по дисциплине

Баллы/ Шкала ECTS	Оценка по дисциплине	Критерии оценки результатов обучения по дисциплине
100-83/ A,B	«отлично»/ «зачтено (отлично)»/ «зачтено»	<p>Выставляется обучающемуся, если он глубоко и прочно усвоил теоретический и практический материал, может продемонстрировать это на занятиях и в ходе промежуточной аттестации.</p> <p>Обучающийся исчерпывающе и логически стройно излагает учебный материал, умеет увязывать теорию с практикой, справляется с решением задач профессиональной направленности высокого уровня сложности, правильно обосновывает принятые решения.</p> <p>Свободно ориентируется в учебной и профессиональной литературе.</p>

Баллы/ Шкала ECTS	Оценка по дисциплине	Критерии оценки результатов обучения по Дисциплине
		<p>Оценка по дисциплине выставляются обучающемуся с учётом результатов текущей и промежуточной аттестации.</p> <p>Компетенции, закреплённые за дисциплиной, сформированы на уровне – «высокий».</p>
82-68/ С	«хорошо»/ «зачтено (хорошо)»/ «зачтено»	<p>Выставляется обучающемуся, если он знает теоретический и практический материал, грамотно и по существу излагает его на занятиях и в ходе промежуточной аттестации, не допуская существенных неточностей.</p> <p>Обучающийся правильно применяет теоретические положения при решении практических задач профессиональной направленности разного уровня сложности, владеет необходимыми для этого навыками и приёмами.</p> <p>Достаточно хорошо ориентируется в учебной и профессиональной литературе.</p> <p>Оценка по дисциплине выставляются обучающемуся с учётом результатов текущей и промежуточной аттестации.</p> <p>Компетенции, закреплённые за дисциплиной, сформированы на уровне – «хороший».</p>
67-50/ D,E	«удовлетворительно»/ «зачтено (удовлетворительно)»/ «зачтено»	<p>Выставляется обучающемуся, если он знает на базовом уровне теоретический и практический материал, допускает отдельные ошибки при его изложении на занятиях и в ходе промежуточной аттестации.</p> <p>Обучающийся испытывает определённые затруднения в применении теоретических положений при решении практических задач профессиональной направленности Стандартного уровня сложности, владеет необходимыми для этого базовыми навыками и приёмами.</p> <p>Демонстрирует достаточный уровень знания учебной литературы по дисциплине.</p> <p>Оценка по дисциплине выставляются обучающемуся с учётом результатов текущей и промежуточной аттестации.</p> <p>Компетенции, закреплённые за дисциплиной, сформированы на уровне – «достаточный».</p>
49-0/ F,FX	«неудовлетворительно»/ не зачтено	<p>Выставляется обучающемуся, если он не знает на базовом уровне теоретический и практический материал, допускает грубые ошибки при его изложении на занятиях и в ходе промежуточной аттестации.</p> <p>Обучающийся испытывает серьёзные затруднения в применении теоретических положений при решении практических задач профессиональной направленности Стандартного Уровня сложности, не владеет</p>

Баллы/ Шкала ECTS	Оценка по дисциплине	Критерии оценки результатов обучения по Дисциплине
		<p>необходимыми для этого навыками и приёмами. Демонстрирует фрагментарные знания учебной литературы по дисциплине. Оценка по дисциплине выставляются обучающемуся с учётом результатов текущей и промежуточной аттестации. Компетенции на уровне «достаточный», закреплённые за дисциплиной, не сформированы.</p>

5.3. Оценочные материалы для текущего контроля успеваемости по дисциплине

1 семестр изучения

Перечень вопросов для проведения опроса

1. Понятие и правовая природа корпоративных споров.
2. Корпоративный конфликт как особый вид спора.
3. Соотношение корпоративного спора и корпоративного конфликта.
4. Подведомственность суду дел по корпоративным спорам.
5. Альтернативная подсудность корпоративных споров.
6. Третейское судопроизводство как форма разрешения корпоративных споров.
7. Подсудность дел арбитражному суду.
8. Виды подсудности дел, возникающих из корпоративных споров.
9. Судебная практика Высшего Арбитражного суда РФ по вопросам подсудности корпоративных споров.
10. Возбуждение дела по корпоративному спору в арбитражном суде.
11. Процессуальные действия арбитражного суда на стадии возбуждения и подготовки дела к судебному разбирательству.
12. Судебное разбирательство по корпоративным спорам в арбитражном суде.
13. Примирение сторон корпоративных споров.
14. Судебные акты арбитражного суда по корпоративным спорам.
15. Особенности обжалования судебных актов арбитражного суда по корпоративным спорам.
16. Урегулирование корпоративных конфликтов.

Примерные тесты

1. **В качестве субъекта спора могут быть:** а) ценные бумаги б) доли (акции) уставного капитала в) имущество (движимое/недвижимое) г) имущественные права д) все варианты верные
2. **Определите споры, которые относятся к корпоративным спорам:** а) споры, связанные с созданием, реорганизацией и ликвидацией юридического лица б) споры, связанные с принадлежностью акций, долей в уставном капитале, установлением их обременений и реализацией вытекающих из них прав; в) споры по искам учредителей, участников, членам юридического лица о возмещении убытков, причиненных юридическому лицу, признании сделок недействительными, и признании сделок недействительными.
3. **Укажите споры, которые не относятся к корпоративным:** а) споры об обжаловании решения органов управления юридического лица б) споры, вытекающие из деятельности нотариусов по удостоверению сделок с долями в уставном капитале ООО в) споры, возникающие в связи с разделом наследственного имущества или разделом общего имущества супругов, включающего в себя акции, доли в уставном капитале, паи членов кооперативов.
4. **В каких случаях корпоративный спор может быть передан на рассмотрение в третейский суд:** а) если стороны спора заключили третейское соглашение о передаче указанных споров в третейский суд б) если такое третейское разбирательство будет администрироваться постоянно действующим арбитражным учреждением в) если стороны заключили соглашение о сотрудничестве.
5. **Какие дополнительные требования предъявляются к исковому заявлению (заявлению по корпоративному спору):** а) государственный регистрационный номер юридического лица б) содержащийся в Едином государственном реестре юридических лиц адрес юридического лица в) выписка из Единого государственного реестра юридических лиц или иной документ, подтверждающий государственную регистрацию юридического лица и содержащий сведения о его адресе и государственном регистрационном номере г) расчет взыскиваемой или оспариваемой денежной суммы.
6. **Арбитражный суд не утверждает мировое соглашение сторон в случаях:** а) если это противоречит закону б) нарушает права и (или) законные интересы других лиц, в том числе юридического лица в) если это противоречит правилам Кодекса корпоративного поведения.

Ситуационные задачи

Задача №1

При рассмотрении иска ООО «Промстрой» к ОАО «Энергосбыт» о взыскании задолженности за отгруженную продукцию арбитражный суд установил, что после возбуждения дела ответчик внес изменения в устав, в результате чего его наименование изменилось на ОАО «Энергокомплекс». Определением арбитражного суда была произведена замена ответчика его правопреемником. Вступившее в дело ОАО «Энергокомплекс» заявило, что не признает подписанный главным бухгалтером ООО «Промстрой» и ОАО «Энергосбыт» акт сверки взаимных расчетов несмотря на то, что указанный акт был составлен сторонами на основании определения арбитражного суда. Какие процессуальные вопросы возникают в данной ситуации?

Задача № 2.

Викторов В.А., являясь акционером АО «Первая стоматологическая клиника» (далее – АО «ПСК») обратился в арбитражный суд с заявлением об установлении фактов, имеющих юридическое значение, а именно: факта проведения повторного внеочередного общего собрания акционеров АО «ПСК» и факта правомочности повторного внеочередного собрания акционеров АО «ПСК». Заявление об установлении фактов, имеющих юридическое значение, мотивировано тем, что 21.12.2015 г. было созвано и проведено внеочередное собрание акционеров. Однако, полный пакет документов, подтверждающих правомочность проведения собрания в обществе отсутствует, место нахождения документов избранному генеральному директору общества неизвестно, составлен акт утраты документов. Факт проведения собрания акционеров общества имеет юридическое значение для возникновения, изменения или прекращения прав юридического лица как акционера, так и общества. Дайте юридическое заключение относительно того, какие процессуальные действия должен совершить арбитражный суд

Задача № 3.

Гражданка Иванова обратилась в арбитражный суд с иском к гражданам Иванову и Чернякову о признании недействительной сделки, заключенной между ответчиками, в соответствии с которой Иванов произвел безвозмездное отчуждение Чернякову акции АО «Линия-С». Иск мотивирован тем, что в нарушение статьи 35 Семейного кодекса РФ Иванов не получил согласия супруги (истца – Ивановой) на отчуждение акций, являющихся их общим имуществом. Определением арбитражного суда производство по делу прекращено на основании статьи 150 АПК РФ в связи с неподведомственностью дела арбитражному суду. Дайте юридическое заключение относительно применения судом статьи 150 АПК РФ в данной ситуации

Тематика докладов

1. Понятие и правовая природа корпоративных споров.
2. Корпоративный конфликт как особый вид споров.
3. Третейское судопроизводство как форма разрешения корпоративных споров.
4. Подсудность дел арбитражному суду, особенности.
5. Процессуальные действия арбитражного суда на стадии подготовки дела к судебному разбирательству.
6. Основные причины корпоративных конфликтов.
7. Субъекты корпоративных отношений.
8. Тенденции развития законодательства о корпоративных спорах.

9. Роль внутренних актов общества для регулирования корпоративных правоотношений.
10. Проблемы реализации косвенных исков.
11. Основания возникновения корпоративных споров.

2 семестр изучения

Перечень вопросов для проведения опроса

1. Порядок работы органов общества по урегулированию корпоративных споров.
2. Кодекс корпоративного поведения.
3. Судебная практика по вопросам создания/реорганизации юридических лиц: правоприменительная практика Высшего Арбитражного суда, Арбитражных судов субъектов, Окружных арбитражных судов. Тенденции развития судебной практики по данной категории споров.
4. Судебная практика, связанная с оспариванием сделок: правоприменительная практика Высшего Арбитражного суда, Арбитражных судов субъектов, Окружных арбитражных судов по вопросу о признании сделок с заинтересованностью и крупных сделок недействительными. Тенденции развития судебной практики по данной категории споров.
5. Судебная практика по отдельным корпоративным вопросам, вытекающим из деятельности акционерных обществ. Особенности правоприменения при приобретении или выкупе обществом размещенных акций.

Ситуационные задачи

1. ООО «Перформанс», являясь акционером ПАО «ПСВ», обратилось в суд с иском о взыскании назначенных, но не выплаченных дивидендов. В предварительном судебном заседании истец, в лице генерального директора Лосева В. Ф., отказался от иска. Отказ от иска принят судом, производство по делу прекращено. Один из участников ООО «Перформанс» подал апелляционную жалобу, в которой указал, что отказа от иска противоречит закону, а именно пп. 4 п. 1 ст. 575 ГК РФ и ст. 46 Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью» и нарушает права данного участника общества. Оцените правовую ситуацию с точки зрения процессуального законодательства. Изменится ли реализация норм права и правовые последствия, если в деле имел место не ПК-5 35 35 отказ от иска, а заключение мирового соглашения?
2. Денькин П. И. обратился в суд с иском к ООО «Завод «Полиметалл» о признании недействительным решения внеочередного общего собрания участников завода, которым принято решение об увеличении уставного капитала за счет внесения Леоновым К. К. и Смолиным В. С. дополнительных вкладов. Удовлетворяя исковые требования, суд первой инстанции сослался на п. 2 ст. 19 Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью». При этом судом установлено, что участниками ООО «Завод «Полиметалл» являются: Иванов П. С. (20%), Кедров П. А. (15%), Смолин В. С. (20%), Денькин П. И. (20%), Леонов К. К. (25%). За принятие оспариваемого решения проголосовали Леонов К. К., Смолин В. С. и Кедров П. А., против – Иванов П. С., а Денькин П. И. – в общем собрании не участвовал. Леонов К. К. подал апелляционную жалобу. В суде апелляционной инстанции Денькин П. И. заявил об отказе от исковых требований в полном объеме, который был принят судом, производство по делу прекращено. Оцените правовую ситуацию с точки зрения процессуального законодательства. Составьте правовое заключение по задаче, отразив допущена ли судом судебная ошибка.

Тематика докладов

1. Примирение сторон корпоративных споров.

2. Страхование ответственности члена совета директоров.
3. Проблемы учреждения АО: учредительные документы, их содержание.
4. Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность.
5. Ответственность членов директоров за действия (бездействия).
6. Особенность обжалования актов арбитражного суда по корпоративным спорам.
7. Правовые проблемы при применении правил косвенного иска при рассмотрении корпоративных споров.
8. Правовые проблемы, возникающие при рассмотрении споров, связанных с выплатой дивидендов.
9. Проблема, связанные с заинтересованностью в корпоративных спорах и вопросы толкования заинтересованности судами.
10. Правовые проблемы, возникающие при применении обеспечительных мер в корпоративных спорах.
11. Дедлок в корпоративных спорах, правовые проблемы.
12. Применение принципа лояльности в судебной практике арбитражных судов.
13. Правовые вопросы, возникающие при отправлении правосудия по спорам, связанным с взысканием убытков с лиц, контролирующую организацию. Толкование такого свойства юридического лица, как ограниченная ответственность (limited liability).
14. Правовые проблемы, возникающие при рассмотрении споров, связанных с размытием доли.
15. Правовые проблемы, возникающие при рассмотрении споров, связанных с исключением участника из корпорации.
16. Институт снятия корпоративной вуали в судебной практике арбитражных судов.
17. Правовые проблемы, возникающие при рассмотрении споров, связанных с признанием сделок недействительными.
18. Проблемы подведомственности корпоративных споров, связанных с семейными и наследственными правоотношениями.
19. Проблемы применения преюдиции при разрешении корпоративных споров.
20. Арбитрабельность корпоративных споров: проблемы.
21. Корпоративные споры в деятельности судов общей юрисдикции

Деловая игра по дисциплине

Рассмотрение арбитражными судами корпоративных споров

1. Фабула дела: Обществом был подан иск о взыскании убытков с прошлого генерального директора. Арбитражным судом исковое заявление принято к производству. Согласно материалам дела ответчик Петров в период с 10 июня 2017 года по 23 марта 2018 года являлся генеральным директором ООО «Петушки». В рамках дела по иску ООО «Петушки» о взыскании с Иванова неосновательного обогащения в размере 500 000 рублей и процентов в размере 30000 рублей, Петровым от лица Общества было направлено заявление об отказе от иска. Заявление об отказе от иска было принято судом, производство по делу было прекращено, в связи с чем, по мнению истца, Обществу были причинены убытки на сумму 530 000 рублей.

2. Концепция игры: Деловая игра проходит в формате муткорта. Данный формат способствует закреплению умений и навыков руководства судебным процессом, правильному и справедливому толкованию и применению норм права, а также развитию навыков делового выступления. До проведения деловой игры студенты обязаны: провести анализ правовой проблемы и фактических обстоятельств спора; исследовать законодательство, судебную практику и доктрину; подготовить письменные экспертные заключения, представленные в виде иска и отзыва на иск. До судебного заседания сторона истца готовит и представляет суду

и лицам, участвующим в деле, исковое заявление по предложенной фактуле, сторона ответчика готовит и представляет суду и лицам, участвующим в деле, письменный отзыв на исковое заявление.

3. Роли:

- СУД – проводит судебное заседание по предложенной фактуле. Ожидаемый результат - разрешение дела по существу, либо совершение иного процессуального действия.

- ИСТЕЦ, ЕГО ПРЕДСТАВИТЕЛЬ – поддерживает исковые требования, представляет доказательства (по своему усмотрению). Продолжительность устного выступления с учетом реплик не должна превышать 30 минут.

- ОТВЕТЧИК, ЕГО ПРЕДСТАВИТЕЛЬ – поддерживает отзыв на исковое заявление, представляет доказательства (по своему усмотрению). Продолжительность устного выступления с учетом реплик не должна превышать 30 минут.

4. Ожидаемый результат: разрешение дела по существу (оглашение резолютивной части судебного акта с последующим указанием мотивов его принятия). Разрешение дела по существу предполагает обязательное определение норм материального права, подлежащих применению судом в данной правовой ситуации и толкование применимых норм материального права с учётом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, Верховного Суда Российской Федерации и Европейского Суда по правам человека.

5. Методические материалы по проведению Досудебного заседания сторона истца готовит и представляет суду и лицам, участвующим в деле, исковое заявление по предложенной фактуле, сторона ответчика готовит и представляет суду и лицам, участвующим в деле, письменные возражения на исковое заявление.

Промежуточная аттестация по дисциплине

Вопросы для зачета с оценкой

1. Административная ответственность члена совета директоров: основания и порядок привлечения.
2. Акционерные соглашения: понятие, сфера применения, условия соглашения, последствия неисполнения.
3. Внутренние документы АО: понятие, содержание.
4. Вознаграждение члена совета директоров: проблемы определения, природа вознаграждения.
5. Единоличный исполнительный орган: компетенция, права и обязанности, прекращение полномочий, ответственность перед акционерами и обществом.
6. Единоличный исполнительный орган: компетенция, права и обязанности, прекращение полномочий, ответственность перед участниками и обществом.
7. Информационная политика АО: принципы, способы и формы раскрытия информации АО.
8. Исполнительный орган в корпорациях.
9. Кодекс корпоративного поведения: его характеристика, содержание и значение.
10. Коллегиальный исполнительный орган: компетенция, права и обязанности членов коллегиального исполнительного органа, ответственность членов коллегиального исполнительного органа.
11. Комитеты совета директоров: проблемы формирования, компетенции.
12. Корпоративный секретарь: компетенция, порядок назначения (избрания).
13. Корпоративный управляющий: проблемы квалификации и подготовки.
14. Крупные сделки АО: понятие, порядок одобрения, последствия нарушения.

15. Модели корпоративного управления: общая характеристика. Особенности российской модели корпоративного управления.
16. Общее собрание участников: компетенция, виды собраний участников.
17. Общее собрание акционеров: компетенция, порядок проведения и принятия решений.
18. Особенности ликвидации АО.
19. Особенности реорганизации АО: гарантии интересов кредиторов ОАО, обеспечение интересов акционеров.
20. Ответственность члена совета директоров за действия (бездействия).

Вопросы для экзамена

1. Подведомственность корпоративных споров.
2. Подсудность корпоративных споров.
3. Понятие и виды акционерных обществ: проблемы типологии АО.
4. Понятие и система российского корпоративного законодательства: проблемы его совершенствования.
5. Понятие корпоративного права: проблемы его определения.
6. Понятие корпоративного управления.
7. Понятие корпорации и проблемы её определения.
8. Порядок созыва, подготовки и проведения общего собрания акционеров.
9. Права акционеров: понятие, классификация.
10. Права и обязанности члена совета директоров.
11. Право акционера на дивиденды: содержание, проблемы реализации.
12. Право акционера на доступ к информации (материалам) АО: проблемы реализации.
13. Право акционера на иск: содержание, проблемы реализации.
14. Право акционера на управление: содержание, проблемы реализации.
15. Признание недействительными решений общего собрания акционеров.
16. Принципы корпоративного управления: их содержание и реализация.
17. Проблемы осуществления акционером права на выкуп принадлежащих ему акций.
18. Проблемы приобретения контроля в управлении АО: выкуп акций у миноритарных акционеров.
19. Проблемы учреждения АО: учредительные документы и их содержание.
20. Роль и значение судебной практики в корпоративных отношениях.
21. Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность: понятие, порядок одобрения, ответственность

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1. Список источников и литературы

Источники

1. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 декабря 1993г.//Российская газета. 1993. 25 декабря. № 237.
2. О Конституционном суде Российской Федерации: Федеральный конституционный закон от 21.07.1994 г. № 1-ФКЗ //Собрание законодательства РФ. 1994. № 13. Ст. 1447.
3. Об уполномоченном по правам человека в Российской Федерации: Федеральный конституционный закон от 26.02.1997 г. № 1-ФКЗ // Собрание законодательства РФ. 1997. № 9. Ст. 1011.

4. О Правительстве Российской Федерации: Федеральный конституционный закон от 17.12.1997 г. № 2-ФКЗ //Собрание законодательства РФ. 1997. № 51. Ст. 5712.
5. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 г. № 51-ФЗ //Собрание законодательства РФ. 1994. № 32. Ст. 3301.
6. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 г. № 14-ФЗ //Собрание законодательства РФ. 1996. № 5. Ст. 411.
7. Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 г. № 145-ФЗ //Собрание законодательства РФ. 1998. № 31. Ст. 3823.
8. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 г. № 63-ФЗ//Собрание законодательства РФ. 1996. № 25. Ст. 2594.
9. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 г. № 146-ФЗ //Собрание законодательства РФ. 1998. № 31. Ст. 3824.
10. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 г. № 117-ФЗ //Собрание законодательства РФ. 2000. № 32. Ст. 3340, 3341.
11. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1) Ст. 1.
12. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ //Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.
13. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 г. № 138-ФЗ //Собрание законодательства РФ. 2002. № 46. Ст. 4532.
14. Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации: Федеральный закон от 08.03.2015 г. № 21-ФЗ //Собрание законодательства РФ. 2015. № 10. Ст. 1391.
15. Федеральный закон от 08.02.1998 N 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» // Собрание законодательства РФ, 16.02.1998, N 7, ст. 785.
16. Федеральный закон от 26.12.1995 N 208-ФЗ «Об акционерных обществах» // Собрание законодательства РФ, 01.01.1996, N 1, ст. 1.
17. Федеральный закон от 08.05.1996 N 41-ФЗ «О производственных кооперативах» // Собрание законодательства РФ, 13.05.1996, N 20, ст. 2321.
18. Федеральный закон от 03.12.2011 N 380-ФЗ «О хозяйственных партнерствах» // Собрание законодательства РФ, 05.12.2011, N 49 (ч. 5), ст. 7058.
19. Федеральный закон от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях" // Собрание законодательства РФ, 15.01.1996, N 3, ст. 145.
20. Федеральный закон от 19.05.1995 N 82-ФЗ "Об общественных объединениях" // Собрание законодательства РФ", 22.05.1995, N 21, ст. 1930.

Основная литература:

1. Арбитражное процессуальное право : учебник для вузов / С. Ф. Афанасьев [и др.] ; под редакцией С. Ф. Афанасьева. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 717 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16413-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/544918>
2. Практика применения арбитражного процессуального кодекса РФ / И. В. Решетникова [и др.] ; ответственный редактор И. В. Решетникова. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 480 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-6410-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/534328>

Дополнительная литература:

1. Розанова, Н. М. Корпоративное управление : учебник для вузов / Н. М. Розанова. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 339 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02854-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/viewer/korporativnoe-upravlenie-536762#page/1>

2. Корпоративное право. Актуальные проблемы теории и практики / В. А. Белов [и др.]; под редакцией В. А. Белова. — 2-е изд., стер. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 552 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03261-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/viewer/korporativnoe-pravo-aktualnye-problemy-teorii-i-praktiki-535551#page/1>

3. Фомичева, Р. В. Меры по обеспечению исполнения решений в арбитражном процессе : учебное пособие для вузов / Р. В. Фомичева ; под редакцией Т. А. Григорьевой. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 172 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11007-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/542227>

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимый для освоения дисциплины (модуля)

1. Национальная электронная библиотека (НЭБ) www.rusneb.ru
2. ELibrary.ru Научная электронная библиотека www.elibrary.ru
3. Электронная библиотека Grebennikon.ru www.grebennikon.ru
4. Информационно-правовое обеспечение «Гарант» // Режим доступа: www.garant.ru
5. Информационно-правовая система «Консультант+» // Режим доступа: www.consultant.ru
6. Официальные сайты:
 - 6.1. Сайт федеральных арбитражных судов Российской Федерации // Режим доступа: <http://www.arbitr.ru/>
 - 6.2. Сайт Верховного суда Российской Федерации // Режим доступа: <http://www.vsrp.ru/>
 - 6.3. Сайт Министерства юстиции Российской Федерации // Режим доступа: <http://minjust.ru/>
 - 6.4. Третейский суд при Торгово-промышленной палате Российской Федерации // Режим доступа: <http://ts.tpprf.ru>.
 - 6.5. Сайт Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации // Режим доступа: <https://digital.gov.ru>.
 - 6.6. Сайт АНО «Цифровая экономика» // <https://data-economy.ru>.
 - 6.7. Сайт Министерства экономического развития Российской Федерации // Режим доступа // <https://www.economy.gov.ru> и др.
7. Сайт Федеральной антимонопольной службы Российской Федерации // Режим доступа: <https://fas.gov.ru>
 - Сайт федеральных арбитражных судов Российской Федерации // Режим доступа: <http://www.arbitr.ru/>
 - Сайт Верховного суда Российской Федерации // Режим доступа: <http://www.vsrp.ru/>
 - Сайт Министерства юстиции Российской Федерации // Режим доступа: <http://minjust.ru/>
 - Ресурсный центр медиации // Режим доступа: <http://mediators.ru>
 - Центр медиации и права // Режим доступа: <http://www.mediacia.com/>
 - Третейский суд при Торгово-промышленной палате Российской Федерации

Режим доступа: <http://ts.tpprf.ru>.

3.8 Сайт Федеральной службы по интеллектуальной собственности (Роспатент) // Режим доступа: <https://rospatent.gov.ru/ru>.

6.3. Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы

Доступ к профессиональным базам данных: <https://liber.rsuh.ru/ru/bases>

Информационные справочные системы:

1. Консультант Плюс
2. Гарант

7. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебная аудитория для проведения учебных занятий по дисциплине оснащена рабочим местом преподавателя в составе: мультимедийный проектор, персональный компьютер, проекционный экран; доска; рабочие места для обучающихся

Состав программного обеспечения:

1. Windows.
2. Microsoft Office.
3. Kaspersky Endpoint Security.

8. Обеспечение образовательного процесса для лиц с ограниченными возможностями здоровья

В ходе реализации дисциплины используются следующие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в зависимости от их индивидуальных особенностей:

- для слепых и слабовидящих:
 - лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;
 - письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением, или могут быть заменены устным ответом;
 - обеспечивается индивидуальное равномерное освещение не менее 300 люкс;
 - для выполнения задания при необходимости предоставляется увеличивающее устройство; возможно также использование собственных увеличивающих устройств;
 - письменные задания оформляются увеличенным шрифтом;
 - экзамен и зачёт проводятся в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.
- для глухих и слабослышащих:
 - лекции оформляются в виде электронного документа, либо предоставляется звукоусиливающая аппаратура индивидуального пользования;

- письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме;
- экзамен и зачёт проводятся в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования.

■ для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;
- письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением;
- экзамен и зачёт проводятся в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа. Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с учётом их индивидуальных психофизических особенностей.

Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

При проведении процедуры оценивания результатов обучения предусматривается использование технических средств, необходимых в связи с индивидуальными особенностями обучающихся. Эти средства могут быть предоставлены университетом, или могут использоваться собственные технические средства.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

■ для слепых и слабовидящих:

- в печатной форме увеличенным шрифтом;
- в форме электронного документа;
- в форме аудиофайла.

■ для глухих и слабослышащих:

- в печатной форме; - в форме электронного документа.

■ для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме;
- в форме электронного документа;
- в форме аудиофайла.

Учебные аудитории для всех видов контактной и самостоятельной работы, научная библиотека и иные помещения для обучения оснащены специальным оборудованием и учебными местами с техническими средствами обучения:

■ для слепых и слабовидящих:

- устройством для сканирования и чтения с камерой SARA CE;
- дисплеем Брайля PAC Mate 20;
- принтером Брайля EmBraille ViewPlus;

■ для глухих и слабослышащих:

- автоматизированным рабочим местом для людей с нарушением слуха и слабослышащих;

- акустический усилитель и колонки;

■ для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- передвижными, регулируемые эргономическими партами СИ-1;
- компьютерной техникой со специальным программным обеспечением.

9. Методические материалы:

9.1. Планы практических занятий

Тема 1. Понятие и законодательство о корпоративных спорах

Теоретические вопросы:

1. Понятие и правовая природа корпоративных споров. 2. Корпоративный конфликт как особый вид спора. 3. Соотношение корпоративного спора и корпоративного конфликта.

Тема 2. Подведомственность и подсудность дел по корпоративным спорам.

Теоретические вопросы:

1. Подведомственность суду дел между участниками и хозяйственными обществами и товариществами, между кооперативом и его членами. 2. Альтернативная подведомственность корпоративных споров. 3. Третейское судопроизводство как форма разрешения корпоративных споров. 4. Подсудность дел арбитражному суду. 5. Виды подсудности дел, возникающих из корпоративных споров. 6. Судебная практика Высшего Арбитражного Суда РФ по вопросам подсудности корпоративных споров.

Тема 3. Особенности рассмотрения дел по отдельным категориям корпоративных споров в судах.

Теоретические вопросы:

1. Возбуждение дела по корпоративному спору в арбитражном суде. 2. Процессуальные действия арбитражного суда на стадии возбуждения и подготовки дела к судебному разбирательству. 3. Судебное разбирательство по корпоративным спорам в арбитражном суде. 4. Примирение сторон корпоративных споров. 5. Судебные акты арбитражного суда по корпоративным спорам. 6. Особенности обжалования судебных актов арбитражного суда по корпоративным спорам. 7. Особенности рассмотрения отдельных категорий дел по корпоративным спорам.

Тема 4. Урегулирование корпоративных споров.

Теоретические вопросы:

1. Порядок работы органов общества по урегулированию корпоративных споров (конфликтов). 2. Компетенция органов общества по рассмотрению и урегулированию корпоративных споров (конфликтов) рекомендуется четко разграничивать. 3. Независимость и лояльность лиц, рассматривающих спор (конфликт). 4. Участие общества в урегулировании корпоративных конфликтов между участниками.

Тема 5. Судебная практика, связанная с созданием/реорганизацией/ликвидацией юридических лиц.

Теоретические вопросы:

1. Правоприменительная судебная практика Высшего Арбитражного Суда по вопросам создания юридических лиц. 2. Правоприменительная судебная практика Округных арбитражных судов по вопросам создания юридических лиц. 3. Правоприменительная судебная практика Арбитражных судов субъектов по вопросам создания юридических лиц. 4. Тенденции развития судебной практики по вопросам создания юридических лиц. 5. Правоприменительная судебная практика Высшего Арбитражного Суда по вопросам реорганизации юридических лиц. 6. Правоприменительная судебная практика Округных арбитражных судов по вопросам реорганизации юридических лиц. 7. Правоприменительная судебная практика Арбитражных судов субъектов по вопросам реорганизации юридических лиц. 8. Тенденции развития судебной практики по вопросам реорганизации юридических лиц.

Тема 6. Судебная практика, связанная с оспариванием сделок общества.

Теоретические вопросы:

1. Правоприменительная судебная практика Высшего Арбитражного Суда по вопросу о признании сделок с заинтересованностью и крупных сделок недействительными. 2. Правоприменительная судебная практика Округных арбитражных судов по вопросу о признании сделок с заинтересованностью и крупных сделок недействительными. 3. Правоприменительная судебная практика Арбитражных судов субъектов по вопросу о признании сделок с заинтересованностью и крупных сделок недействительными. 4. Тенденции развития судебной практики по вопросу о признании сделок с заинтересованностью и крупных сделок недействительными.

Тема 7. Судебная практика по отдельным корпоративным вопросам, вытекающим из деятельности обществ с ограниченной ответственности/акционерных обществ.

Теоретически вопросы:

1. Особенности правоприменения при переходе доли, выходе участников из общества и внесении вкладов в имущество. 2. Практика, связанная с распределением прибыли общества между его участниками. 3. Особенности правоприменения при приобретении или выкупе обществом размещенных акций. 4. Судебная практика, при обращении ценных бумаг акционерного общества. 5. Судебная практика, связанная с распределением прибыли общества между его акционерами.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель дисциплины усовершенствовать имеющиеся у обучаемых способности, понимание сущности основных понятий в сфере корпоративных отношений, связанных с рассмотрением корпоративных споров в арбитражных судах, способов правового регулирования и применения, особенностей их квалифицирующих признаков и сформировать умения творчески применять знания в профессиональной деятельности в области корпоративных споров.

Задачи:

- применять на практике нормы законодательства, регулирующие рассмотрение корпоративных споров в арбитражных судах;
- анализировать и готовить предложения по правовому регулированию рассмотрения корпоративных споров в арбитражных судах;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере рассмотрения корпоративных споров в арбитражных судах;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности в сфере рассмотрения корпоративных споров в арбитражных судах;
- сформировать способность воспринимать, анализировать и реализовывать управленческие инновации в профессиональной деятельности;
- ориентироваться в законодательстве и уметь применять нормы, регулирующие рассмотрение корпоративных споров в арбитражных судах.

В результате обучения студент должен

Знать: юридические понятия и категории, необходимые для реализации норм права в юридической деятельности при рассмотрении корпоративных споров в арбитражных судах

Уметь: использовать теоретические разработки ученых юристов в области юридических понятий и категорий, необходимых для реализации норм права при рассмотрении корпоративных споров в арбитражных судах

Владеть: навыками применения юридических понятий и категорий, необходимых для реализации норм права в юридической деятельности при рассмотрении корпоративных споров в арбитражных судах